

NS Konsulting Sp.z.o.o

Ul.Skromna 5

20-704 Lublin

*Projekt: Przyszłość zaczyna się dziś*

**Projekt skierowany jest do:**

- osób przewidzianych do zwolnienia lub zagrożonych zwolnieniem z pracy z przyczyn dot. zakładu pracy
- Osób, które utraciły pracę z przyczyn dotyczących zakładu pracy w wyniku procesów restrukturyzacyjnych, adaptacyjnych i modernizacyjnych przedsiębiorstw w okresie nie dłuższym niż 6 m-cy przed dniem przystąpienia do projektu,
- osób zamieszkujących woj. Wielkopolskie

**Ponadto :**

- minimum 5% osoby niepełnosprawne
- minimum 60% osoby powyżej 50 r.ż. lub osoby o niskich kwalifikacjach (20% powyżej 50 r.ż., 40% niskie kwalifikacje)
- os. Poniżej 30 r.ż. będące pracownikami zagrożonymi zwolnieniem/pracownikami przewidzianymi do zwolnienia /rolnikami posiadającymi gosp. rolne o powierzchni powyżej 2ha przeliczeniowych mogą zostać objęte wsparciem w projekcie
- os. Poniżej 30 r.ż. pozostające bez zatrudnienia nie będą wspierane w ramach projektu

**Rekrutacja : 09-10.2017** Maksymalnie 110% zgłoszeń spełniających kryt. Formalne

**Okres realizacji projektu 09.2017-04.2018**

Działania realizacji w projekcie :

1. doradztwo zawodowe połączone z przygotowaniem indywidualnego planu działania
2. poradnictwo psychologiczne
3. pośrednictwo pracy
4. szkolenia zawodowe
5. staże zawodowe

**Grupa docelowa**

Bezrobotni	22 k	14 m	36 ogółem
Pracujący	14 k	10 m	24 ogółem
Razem:			60 osób
W tym niepełnosprawni	2 k	1 m	3 ogółem

### Działania inf.-promo.

Spotkania bezpośrednie w instytucjach wspierających osoby z grupy docelowej w woj. Wielkopolskim, Ogłoszenia w lokalnej prasie, Ulotki, plakaty ( WUP,PUP, urzędy gmin i OPS z woj. Wielkopolskiego, przedsiębiorstwa zgłaszające zamiar zwolnień pracowników), Podstrona www

3grupy x 12 osób / m-c

Dokumenty : zaświadczenia PUP, oświadczenia, orzeczenia, świadectwa pracy

Wskaźniki	Źródła danych	Kobiety+ Mężczyźni	ogółem
Liczba pracowników zagrożonych zwolnieniem, zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy. <b>Wiek 50+</b>	Dokument potwierdzający wiek osoby, listy obecności	7+5	12
Liczba pracowników zagrożonych zwolnieniem, zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy <b>o niskich kwalifikacjach</b>	Dokument potwierdzający status osoby	13+11	24
Liczba pracowników zagrożonych zwolnieniem, zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy będącymi <b>osobami niepełnosprawnymi</b>	Orzeczenie o niepełnosprawności, listy obecności, dzienniki zajęć	2+1	3
Liczba osób pracujących, łącznie z prowadzącymi działalność na własny rachunek	Zaświadczenie/orzeczenia/ Oświadczenia UP i listy obecności	14+10	24
Liczba osób pracujących, łącznie z prowadzącymi działalność na własny rachunek. <b>Wiek: 50+</b>	Dokument potwierdzający wiek, lista obecności	3+2	5
Liczba osób pracujących <b>o niskich kwalifikacjach</b>	Dokument potwierdzający status osoby : świadectwo ukończenia etapu nauki	5+4	9

Planowane rezultaty realizacji projektu

Wskaźnik kluczowy	Źródło danych	Ogółem
Liczba osób, które po opuszczeniu programu podjęły pracę lub kontynuowały zatrudnienie	Umowy o pracę cywilnoprawne, CEIDG,	30 osób
Liczba pracowników zagrożonych zwolnieniem z pracy oraz osób zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy, które uzyskały kwalifikacje po opuszczeniu programu	Certyfikaty zew.	2017-23 2018-23

KONTAKT:

Email: [przyszlosc@nskonsulting.pl](mailto:przyszlosc@nskonsulting.pl)

Tel.: 699670301